

ประกาศมหาวิทยาลัยเชียงใหม่
เรื่อง รับสมัครบุคคลเพื่อสอบคัดเลือกบรรจุเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยประจำ (แบบมีระยะเวลาจ้าง ๓-๕ ปี)
ตำแหน่ง พนักงานปฏิบัติงาน

ด้วยมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ มีความประสงค์รับสมัครบุคคลเพื่อสอบคัดเลือกเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยประจำ(แบบมีระยะเวลาจ้าง ๓-๕ ปี) ตำแหน่งพนักงานปฏิบัติงาน ตำแหน่งเลขที่ EP๐๑๐๐๙๖ อัตราเงินเดือน ๒๐,๒๕๐ บาท จำนวน ๑ อัตรา เพื่อปฏิบัติงานในส่วนของภารกิจบริหารงานทั่วไป สังกัดสำนักงานบริหารงานวิจัย สำนักงานมหาวิทยาลัย โดยมีรายละเอียด ดังนี้

ก. คุณสมบัติทั่วไป

๑. ต้องเป็นผู้มีคุณสมบัติทั่วไปตามข้อ ๖ แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล พ.ศ.๒๕๕๓
๒. ต้องไม่เป็นผู้ที่ลาออกจากราชการ ตามโครงการเปลี่ยนเส้นทางชีวิต : เกษียณก่อนกำหนด
๓. สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาตรี สาขาบริหารธุรกิจ หรือเศรษฐศาสตร์ หรือรัฐศาสตร์ หรือสาขาที่เกี่ยวข้อง
๔. หากมีประสบการณ์ด้านการเงิน หรือบัญชี หรือบริหารงานบุคคล หรืออื่นๆ ที่เกี่ยวข้องกับงานบริหารงานทั่วไปจะได้รับการพิจารณาเป็นพิเศษ
๕. มีความสามารถนำเทคโนโลยีมาประยุกต์ใช้ในการจัดการข้อมูล หรือพัฒนาการปฏิบัติงานด้านบริหารงานทั่วไปได้
๖. สามารถปฏิบัติงานในรูปแบบของการทำงานเป็นทีม เพื่อบรรลุวัตถุประสงค์ หรือเป้าหมายที่กำหนดไว้ตามพันธกิจส่วนงานได้
๗. มีความสามารถสื่อสารทั้งทางวาจา ทางเอกสาร และสื่ออิเล็กทรอนิกส์ ระหว่างบุคคลหรือหน่วยงานเพื่อการดำเนินงานไปสู่เป้าหมายที่กำหนดไว้
๘. มีความสามารถอ่าน เขียน และสื่อสารภาษาอังกฤษเบื้องต้นได้ จะได้รับการพิจารณาเป็นพิเศษ
๙. หากเป็นเพศชายต้องเป็นผู้ผ่านการเกณฑ์ทหาร หรือได้รับการยกเว้นไม่ต้องเข้ารับราชการทหารกองประจำการ

ข. วัน เวลา และสถานที่รับสมัคร

ผู้ประสงค์จะสมัครเข้ารับการศึกษา จะต้องกรอกใบสมัครผ่านระบบสมัครงานอิเล็กทรอนิกส์ (CMU-HR e-Recruitment) ที่เว็บไซต์ <https://hr.oop.cmu.ac.th/recruitment/> ตั้งแต่บัดนี้จนถึงวันศุกร์ที่ ๒๘ มกราคม ๒๕๖๕ (ระบบสมัครงานอิเล็กทรอนิกส์ จะปิดรับสมัครเวลา ๑๖.๓๐ น.)

ค. เอกสารหลักฐานที่ใช้ในการสมัครงาน ในรูปแบบไฟล์ PDF

๑. สำเนาวุฒิการศึกษา และสำเนา Transcript (กรณีเป็นหนังสือรับรองคุณวุฒิการศึกษาต้องผ่านการพิจารณาอนุมัติสำเร็จการศึกษาจากสภามหาวิทยาลัยก่อนวันปิดรับสมัคร)
๒. รูปถ่ายหน้าตรง ๑ นิ้ว (ไม่สวมหมวกและแว่นตา)
๓. สำเนาทะเบียนบ้าน
๔. สำเนาบัตรประจำตัวประชาชน (กรณีเปลี่ยนชื่อ-นามสกุล ให้แนบหลักฐาน)
๕. ใบรับรองแพทย์ (ออกไม่เกิน ๑ เดือน)
๖. หากเป็นเพศชายต้องยื่นหลักฐานที่แสดงว่าเป็นผู้ผ่านการเกณฑ์ทหาร หรือหลักฐานการได้รับการยกเว้นไม่ต้องเข้ารับราชการทหารประจำการ
๗. แฟ้มสะสมผลงาน (Portfolio) หนังสือรับรองการทำงาน หรือเอกสารที่รับรองประสบการณ์

หมายเหตุ – สำเนาหลักฐานแนบให้ผู้สมัครเขียนคำรับรอง “สำเนาถูกต้อง” พร้อมลงลายมือชื่อทุกฉบับ

ง. หลักเกณฑ์และวิธีการสอบคัดเลือก

๑. ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ์สอบสัมภาษณ์ ในวันศุกร์ที่ ๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ ผ่านเว็บไซต์สมัครงานอิเล็กทรอนิกส์ (CMU HR e-Recruitment) <https://hr.oop.cmu.ac.th/recruitment/> กองบริหารงานบุคคล สำนักงานมหาวิทยาลัย

คณะกรรมการฯ จะพิจารณาคัดเลือกเฉพาะผู้ที่มีคุณสมบัติและเอกสารหลักฐานครบถ้วนถูกต้องตรงตามประกาศรับสมัครฯ ผู้สมัครที่ผ่านการคัดเลือกใบสมัครในเบื้องต้นจะมีสิทธิ์เข้ารับการสอบสัมภาษณ์ โดยถือว่าผลการคัดเลือกของคณะกรรมการฯ ถือเป็นที่สุด

ผู้มีสิทธิ์เข้ารับการสอบสัมภาษณ์จะต้องเข้าทดสอบบุคลิกภาพทางจิตวิทยา ณ โรงพยาบาลมหาราชนครเชียงใหม่ ผู้สมัครจะต้องชำระค่าธรรมเนียมการทดสอบ ๒๕๐ บาทด้วยตนเอง (กำหนดการสอบจิตวิทยา จะแจ้งให้ทราบอีกครั้งภายหลัง)

๒. สอบสัมภาษณ์ ในวันอังคารที่ ๑๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ เวลา ๐๘.๓๐ น. เกณฑ์การตัดสินการสอบสัมภาษณ์ มีคะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน ผู้ผ่านการสอบสัมภาษณ์ต้องสอบได้คะแนนไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๘๐ และผู้ที่สอบสัมภาษณ์ได้คะแนนสูงสุดจะได้รับการคัดเลือกเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย

หากคะแนนจากผลการสอบคัดเลือกไม่เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดไว้ ให้อยู่ในดุลยพินิจของคณะกรรมการฯ ในการพิจารณาตัดสินผลการคัดเลือกและให้การตัดสินของคณะกรรมการฯ เป็นที่สุด

จ. ผลการสอบคัดเลือก

ประกาศผลการสอบคัดเลือก ในวันศุกร์ที่ ๑๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ ผ่านเว็บไซต์สมัครงานอิเล็กทรอนิกส์ (CMU HR e-Recruitment) <https://hr.oop.cmu.ac.th/recruitment/> กองบริหารงานบุคคล สำนักงานมหาวิทยาลัย

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๓ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๕



(รองศาสตราจารย์ ดร.ชรินทร์ เตชะพันธุ์)

รองอธิการบดี

ปฏิบัติกรแทนอธิการบดีมหาวิทยาลัยเชียงใหม่