

ประกาศมหาวิทยาลัยเชียงใหม่
เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขคุณสมบัติเฉพาะสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัย
ตำแหน่งนักวิจัยยุทธศาสตร์เชิงรุก พ.ศ.๒๕๖๖

เพื่อเป็นการส่งเสริมการบริหารองค์กรตามยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัยและทันต่อการเปลี่ยนแปลงในโลกปัจจุบัน มหาวิทยาลัยมีความจำเป็นต้องจ้างพนักงานมหาวิทยาลัยตำแหน่งนักวิจัยยุทธศาสตร์เชิงรุก ที่มีศักยภาพเหมาะสมกับการปฏิบัติงานตามภารกิจเชิงรุกของมหาวิทยาลัย อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๕(๓) มาตรา ๓๕ และมาตรา ๓๘ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ พ.ศ.๒๕๕๑ ประกอบกับข้อ ๙ ของข้อบังคับมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล พ.ศ.๒๕๕๓ และฉบับแก้ไขเพิ่มเติม ข้อ ๒๙ ของข้อบังคับมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล (ฉบับที่ ๙) พ.ศ.๒๕๖๕ มติที่ประชุมสภามหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ในคราวประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๕๑ เมื่อวันที่ ๒๗ กันยายน พ.ศ.๒๕๕๑ และมติที่ประชุม ก.บ.มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ในคราวประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๑๓ มีนาคม พ.ศ.๒๕๖๖ จึงออกประกาศไว้ดังนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขคุณสมบัติเฉพาะสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัย ตำแหน่งนักวิจัยยุทธศาสตร์เชิงรุก พ.ศ.๒๕๖๖”

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ หลักเกณฑ์และเงื่อนไขคุณสมบัติเฉพาะสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัย ตำแหน่งนักวิจัยยุทธศาสตร์เชิงรุก ดังนี้

๓.๑ ตำแหน่งนักวิจัยยุทธศาสตร์เชิงรุก (หลังปริญญาเอกชั้นแนวหน้า/มุ่งเป้า Frontier/

Targeted Research Postdoc)

| เงื่อนไขการบรรจุ | สาขาวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี/ สาขาวิทยาศาสตร์สุขภาพ | สาขาสังคมศาสตร์และ มนุษยศาสตร์ |
|--|--|---|
| ๑.ต้องสำเร็จวุฒิปริญญาเอก และมีประสบการณ์ ความรู้ ความสามารถ ผลงานวิจัยที่ได้รับการตีพิมพ์ | ● มีผลงานตีพิมพ์ในฐาน ISI Web of Science ๓ ปีย้อนหลัง รวมกันอย่างน้อย ๓ เรื่อง โดยต้องเป็นผลงาน Q๑-Q๒ อย่างน้อย ๑ เรื่อง | ● มีผลงานวิจัยด้านมนุษยศาสตร์ และสังคมศาสตร์ ๓ ปีย้อนหลัง ที่ตีพิมพ์เผยแพร่ในฐานข้อมูล Scopus หรือ TCI tier ๑ หรือนำเสนอผลงานในที่ประชุมวิชาการระดับนานาชาติ จำนวน ๑ เรื่อง |

| เงื่อนไขการบรรจุ | สาขาวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี/ สาขาวิทยาศาสตร์สุขภาพ | สาขาสังคมศาสตร์และ มนุษยศาสตร์ |
|------------------|--|---|
| | <ul style="list-style-type: none"> ● ได้รับการพิจารณาเข้าร่วมโครงการจากอาจารย์ที่ปรึกษามีผลงานวิจัยที่มีคุณภาพสูงในสาขาที่เกี่ยวข้องภายในระดับแนวหน้าอย่างต่อเนื่อง โดยต้องมีผลงานตีพิมพ์ในฐาน ISI Web of Science ๓ ปีย้อนหลัง Q๑-Q๒ รวมกันอย่างน้อย ๓ เรื่อง และ ● อาจารย์ที่ปรึกษามีทุนวิจัยจากแหล่งทุนภายนอกในช่วง ๓ ปี ย้อนหลัง อย่างน้อย ๑ ล้านบาท (ไม่รวมทุน Fundamental Fund ที่ผ่าน มช.) และ ● อาจารย์ที่ปรึกษามีนักศึกษาระดับบัณฑิตศึกษาภายใต้ความดูแล ในช่วง ๓ ปีย้อนหลัง และ ● ส่วนงานต้นสังกัดของอาจารย์ที่ปรึกษาจะต้องเห็นชอบและสนับสนุนให้ใช้สถานที่และเครื่องมืออุปกรณ์สำหรับดำเนินการวิจัย | <ul style="list-style-type: none"> ● ได้รับการพิจารณาเข้าร่วมโครงการจากอาจารย์ที่ปรึกษามีผลงานวิจัยที่มีคุณภาพสูงในสาขาที่เกี่ยวข้องในระดับแนวหน้าอย่างต่อเนื่อง โดยต้องมีผลงานตีพิมพ์ในฐาน Scopus ๓ ปี ย้อนหลัง อย่างน้อย ๑ เรื่อง และ ● อาจารย์ที่ปรึกษามีทุนวิจัยจากแหล่งทุนภายนอกในช่วง ๓ ปี ย้อนหลัง อย่างน้อย ๕ แสนบาท (ไม่รวมทุน Fundamental Fund ที่ผ่าน มช.) และ ● อาจารย์ที่ปรึกษามีนักศึกษาระดับบัณฑิตศึกษาภายใต้ความดูแล ในช่วง ๓ ปีย้อนหลัง และ ● ส่วนงานต้นสังกัดของอาจารย์ที่ปรึกษาจะต้องเห็นชอบและสนับสนุนให้ใช้สถานที่และเครื่องมืออุปกรณ์สำหรับดำเนินการวิจัย |

๓.๒ ตำแหน่งนักวิจัยยุทธศาสตร์เชิงรุก (หลังปริญญาโทขั้นแนวหน้า/มุ่งเป้า (Frontier/

Targeted Research Postmaster))

| เงื่อนไขการบรรจุ | สาขาวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี/ สาขาวิทยาศาสตร์สุขภาพ | สาขาสังคมศาสตร์และ มนุษยศาสตร์ |
|--|--|--|
| <p>๑.ต้องสำเร็จวุฒิปริญญาโท และมีประสบการณ์ ความรู้ ความสามารถ ผลงานวิจัยที่ได้รับการตีพิมพ์</p> | <ul style="list-style-type: none"> ● มีผลงานตีพิมพ์ในฐาน ISI Web of Science ๓ ปีย้อนหลังอย่างน้อย ๑ เรื่อง ● ได้รับการพิจารณาเข้าร่วมโครงการจากอาจารย์ที่ปรึกษาซึ่งมีผลงานวิจัยที่มีคุณภาพสูงในสาขาที่เกี่ยวข้องขานอยู่ในระดับแนวหน้าอย่างต่อเนื่อง โดยต้องมีผลงานตีพิมพ์ในฐาน ISI Web of Science ๓ ปีย้อนหลัง (Q๑-Q๒ รวมกันอย่างน้อย ๒ เรื่อง และ ● อาจารย์ที่ปรึกษามีทุนวิจัยจากแหล่งทุนภายนอกในช่วง ๓ ปีย้อนหลัง อย่างน้อย ๕ แสนบาท (ไม่รวมทุน Fundamental Fund ที่ผ่าน มช.) และ ● อาจารย์ที่ปรึกษามีนักศึกษาระดับบัณฑิตศึกษาภายใต้ความดูแล ในช่วง ๓ ปีย้อนหลัง และ ● ส่วนงานต้นสังกัดของอาจารย์ที่ปรึกษาจะต้องเห็นชอบและสนับสนุนให้ใช้สถานที่และเครื่องมืออุปกรณ์สำหรับดำเนินการวิจัย | <ul style="list-style-type: none"> ● มีผลงานวิจัยด้านมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ ๓ ปีย้อนหลังที่ตีพิมพ์เผยแพร่ในฐานข้อมูล Scopus TCI tier ๒ หรือนำเสนอผลงานในที่ประชุมวิชาการระดับชาติ จำนวน ๑ เรื่อง ● ได้รับการพิจารณาเข้าร่วมโครงการจากอาจารย์ที่ปรึกษาซึ่งมีผลงานวิจัยที่มีคุณภาพสูงในสาขาที่เกี่ยวข้องขานอยู่ในระดับแนวหน้าอย่างต่อเนื่อง โดยต้องมีผลงานตีพิมพ์ในฐาน Scopus ๓ ปีย้อนหลัง อย่างน้อย ๑ เรื่อง และ ● อาจารย์ที่ปรึกษามีทุนวิจัยจากแหล่งทุนภายนอกในช่วง ๓ ปีย้อนหลัง อย่างน้อย ๓ แสนบาท (ไม่รวมทุน Fundamental Fund ที่ผ่าน มช.) และ ● อาจารย์ที่ปรึกษามีนักศึกษาระดับบัณฑิตศึกษาภายใต้ความดูแล ในช่วง ๓ ปีย้อนหลัง และ ● ส่วนงานต้นสังกัดของอาจารย์ที่ปรึกษาจะต้องเห็นชอบและสนับสนุนให้ใช้สถานที่และเครื่องมืออุปกรณ์สำหรับดำเนินการวิจัย |

๓.๓ ตำแหน่งนักวิจัยยุทธศาสตร์เชิงรุก (หลังปริญญาเอกภาคอุตสาหกรรม (Industrial Postdoc) หลังปริญญาโทภาคอุตสาหกรรม (Industrial Postmaster)

| เงื่อนไขการบรรจุ | ปริญญาเอก ภาคอุตสาหกรรม (Industrial Postdoc) | ปริญญาโท ภาคอุตสาหกรรม (Industrial Postmaster) |
|---|--|---|
| <p>๑.ต้องสำเร็จวุฒิปริญญาเอกหรือปริญญาโท และมีประสบการณ์ความรู้ ความสามารถ ผลงานวิจัยที่ได้รับการตีพิมพ์ หรือมีประสบการณ์การทำงานร่วมกับภาคอุตสาหกรรม</p> | <ul style="list-style-type: none"> ● มีผลงานตีพิมพ์ในฐาน ISI Web of Science ๕ ปีย้อนหลังอย่างน้อย ๒ เรื่อง หรือมีประสบการณ์การทำงานร่วมกับภาคอุตสาหกรรมอย่างน้อย ๑ ปี และ ● ได้รับการพิจารณาเข้าร่วมโครงการจากอาจารย์ที่ปรึกษามีผลงานวิจัยที่มีคุณภาพสูงในสาขาที่เกี่ยวข้องอย่างต่อเนื่องและมีประสบการณ์การทำงานวิจัยกับภาคอุตสาหกรรมในช่วง ๓ ปีย้อนหลัง และ ● อาจารย์ที่ปรึกษามีทุนวิจัยจากแหล่งทุนภายนอกในช่วง ๓ ปีย้อนหลัง อย่างน้อย ๑ ล้านบาท (ไม่รวมทุน Fundamental Fund ที่ผ่าน มช.) หากได้รับทุนจากภาคอุตสาหกรรมจะได้รับการพิจารณาเป็นพิเศษ และ ● อาจารย์ที่ปรึกษามีนักศึกษาระดับบัณฑิตศึกษาภายใต้ความดูแลในช่วง ๓ ปีย้อนหลัง และ ● ส่วนงานต้นสังกัดของอาจารย์ที่ปรึกษาจะต้องเห็นชอบและสนับสนุนให้ใช้สถานที่และเครื่องมืออุปกรณ์สำหรับดำเนินการวิจัย | <ul style="list-style-type: none"> ● มีผลงานตีพิมพ์ในฐาน ISI Web of Science ๕ ปีย้อนหลังอย่างน้อย ๑ เรื่อง หรือมีประสบการณ์การทำงานร่วมกับภาคอุตสาหกรรมอย่างน้อย ๑ ปี และ ● ได้รับการพิจารณาเข้าร่วมโครงการจากอาจารย์ที่ปรึกษามีผลงานวิจัยที่มีคุณภาพสูงในสาขาที่เกี่ยวข้องอย่างต่อเนื่องและมีประสบการณ์การทำงานวิจัยกับภาคอุตสาหกรรมในช่วง ๓ ปีย้อนหลัง และ ● อาจารย์ที่ปรึกษามีทุนวิจัยจากแหล่งทุนภายนอกในช่วง ๓ ปีย้อนหลัง อย่างน้อย ๕ แสนบาท (ไม่รวมทุน Fundamental Fund ที่ผ่าน มช.) หากได้รับทุนจากภาคอุตสาหกรรมจะได้รับการพิจารณาเป็นพิเศษ และ ● อาจารย์ที่ปรึกษามีนักศึกษาระดับบัณฑิตศึกษาภายใต้ความดูแลในช่วง ๓ ปีย้อนหลัง และ ● ส่วนงานต้นสังกัดของอาจารย์ที่ปรึกษาจะต้องเห็นชอบและสนับสนุนให้ใช้สถานที่และเครื่องมืออุปกรณ์สำหรับดำเนินการวิจัย |

ข้อ ๔ ให้มีการบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยประจำ ตามข้อ ๒๙ ของข้อบังคับ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล (ฉบับที่ ๙) พ.ศ.๒๕๖๕ โดยมีสัญญาจ้างไม่เกินสามปีและให้ทดลองปฏิบัติงานไม่เกินหนึ่งปี

ข้อ ๕ ให้อธิการบดีมีอำนาจกำหนดแนวทางการปฏิบัติตามประกาศฉบับนี้ได้ตามที่เห็นสมควรโดยไม่ขัดหรือแย้งกับประกาศฉบับนี้

ข้อ ๖ ในกรณีที่มีปัญหาเกี่ยวกับการปฏิบัติตามประกาศนี้ ให้อธิการบดี ประธาน ก.บ. เป็นผู้วินิจฉัยและให้ถือคำวินิจฉัยเป็นที่ยุติ

ประกาศ ณ วันที่ ๓๐ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๖



(ศาสตราจารย์ ดร.นายแพทย์พงษ์รักษ์ ศรีบัณฑิตมงคล)
อธิการบดีมหาวิทยาลัยเชียงใหม่

ประกาศมหาวิทยาลัยเชียงใหม่
เรื่อง มาตรฐานกำหนดตำแหน่งพนักงานมหาวิทยาลัย (ฉบับที่ ๕)

เพื่อให้แผนปฏิบัติการที่จำเป็นต่อการขับเคลื่อนและเป็นกลไกสำคัญในการส่งเสริมการวิจัยและพัฒนานวัตกรรมของมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ บรรลุเป้าหมายวิสัยทัศน์ตามแผนพัฒนา
มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๑๕ ของข้อบังคับมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ว่าด้วยการ
บริหารงานบุคคล พ.ศ.๒๕๕๓ และมติ ก.บ. ในคราวประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๑๓ มีนาคม พ.ศ.๒๕๖๖
จึงออกประกาศไว้ดังนี้

ข้อ ๑ มาตรฐานกำหนดตำแหน่งพนักงานมหาวิทยาลัยสายวิชาการ ตำแหน่งนักวิจัย
ยุทธศาสตร์เชิงรุก ปรากฏตามท้ายประกาศฉบับนี้

ข้อ ๒ ในกรณีมีปัญหาในทางปฏิบัติตามประกาศฉบับนี้ ให้อธิการบดีเป็นผู้วินิจฉัยและให้ถือ
คำวินิจฉัยเป็นที่ยุติ

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๓๐ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

(ศาสตราจารย์ ดร.นายแพทย์พงษ์รักษ์ ศรีบัณฑิตมงคล)

อธิการบดีมหาวิทยาลัยเชียงใหม่

ประเภท

สายวิชาการ

ชื่อตำแหน่ง

นักวิจัยยุทธศาสตร์เชิงรุก

หน้าที่และความรับผิดชอบ

ปฏิบัติงานวิจัยในฐานะผู้วิจัยที่ปฏิบัติหน้าที่เกี่ยวกับการค้นคว้าหาข้อมูลใหม่ ๆ หรือทฤษฎีแนวคิดใหม่เพื่อสร้างองค์ความรู้ใหม่ ซึ่งมีลักษณะงานปฏิบัติในการศึกษา ค้นคว้า ทดลอง ทดสอบ วิเคราะห์เรื่องใดเรื่องหนึ่งอย่างละเอียดถี่ถ้วนเพื่อให้เกิดแนวความคิดหรือข้อมูลใหม่ ๆ ที่เป็นประโยชน์ ในทางวิชาการอันเป็นที่ยอมรับในแต่ละศาสตร์ที่เกี่ยวข้อง หรืออาจช่วยในการเรียนการสอน การให้คำปรึกษา แนะนำแก่นักศึกษา รวมถึงให้บริการทางวิชาการแก่สังคม

ลักษณะงานที่ปฏิบัติและคุณภาพของงาน

ปฏิบัติงานในฐานะผู้ที่มีความเชี่ยวชาญและประสบการณ์ใช้รู้ความสามารถประสบการณ์อย่างเต็มที่ ในการปฏิบัติงานวิจัยให้มีคุณภาพและประสิทธิภาพ อาจปฏิบัติหน้าที่อย่างใดอย่างหนึ่งหรือหลายอย่าง เช่น ศึกษา ทดสอบ ทดลอง รวบรวม วิเคราะห์ข้อมูล หาวิธีในการแก้ไขปัญหาเพื่อพัฒนางานวิจัย คิดริเริ่มและวางแผน ดำเนินการวิจัยต่าง ๆ เผยแพร่ผลงานที่ก่อให้เกิดองค์ความรู้ใหม่หรือเทคนิควิธีการใหม่ที่เป็นประโยชน์ต่อ งานวิชาการทั้งในระดับชาติหรือนานาชาติ พัฒนาระบบหรือมาตรฐานในการปฏิบัติงานวิจัยให้มี คุณภาพและประสิทธิภาพยิ่งขึ้น หรืออาจช่วยในการเรียนการสอน การให้คำปรึกษา แนะนำแก่นักศึกษา ตลอดจนให้บริการทางวิชาการแก่สังคม และปฏิบัติหน้าที่อื่นที่เกี่ยวข้องโดยอยู่ภายใต้หลักธรรมาภิบาล คุณธรรม จริยธรรม จรรยาบรรณวิชาชีพของนักวิจัย

คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง

ได้รับคุณวุฒิปริญญาเอกหรือปริญญาโทหรือคุณวุฒิอย่างอื่นเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้และมีความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์ในการทำงานวิจัยสูง

อัตราเงินเดือน ตามที่ ก.บ. กำหนด